



# COMUNE DI CAPOLIVERI

PROVINCIA DI LIVORNO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**COPIA**

Comunicata ai Capigruppo Consiliari  
il 12/02/2018Nr. Prot. 2319

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DLGS 11.04.06 N° 198. ANNI 2018/2020.

Nr. Progr. **28**

Data **01/02/2018**

Seduta NR. **6**

L'anno DUEMILADICIOTTO questo giorno UNO del mese di FEBBRAIO alle ore 15:20 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BARBETTI RUGGERO	SINDACO	S
GELSI ANDREA	VICESINDACO	S
CARDELLI LEONARDO	ASSESSORE	S
DELLA LUCIA CLAUDIO	ASSESSORE	S
FORESI SILVIA	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti: 5		TOTALE Assenti: 0

Assenti Giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente giustificato*

Assenti Non Giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente ingiustificato*

*Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA.*

*In qualità di SINDACO, il DOTT. BARBETTI RUGGERO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.*

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196 recante “Disciplina dell’attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144” e in particolare, l’art. 7, comma 5, il quale prevede:

- che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiori a due terzi;

**VALUTATA** la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari Settori dell’Ente;

**VISTA** la proposta di “Piano di Azioni Positive” per il periodo 2018-2020 predisposto, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006, dal servizio competente di questo Ente;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso da parte dei Responsabili del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**ALL’UNANIMITÀ** dei voti espressi nei modi e forme di legge;

## DELIBERA

- Per quanto in narrativa esposto:

1. **DI RICHIAMARE** e **CONFERMARE** integralmente i contenuti della premessa, che vengono a costituire il punto 1 della presente deliberazione.
2. **DI APPROVARE** l’allegato “Piano delle Azioni Positive”, redatto ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. per gli anni 2018 / 2020.
3. **DI DARE ATTO** che l’Amministrazione Comunale si impegnerà a provvedere al controllo in itinere del piano in oggetto al fine di monitorare e adeguare tempi e modi di attuazione in relazione agli eventuali mutamenti del contesto normativo e organizzativo.
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U. per gli adempimenti di competenza.
5. **DI COMUNICARE**, tramite elenco, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs.267/2000.

6. **DI DICHIARARE**, con successiva e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

# COMUNE DI CAPOLIVERI

PROVINCIA DI LIVORNO

## DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 28 Del 01/02/2018

---

### OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DLGS 11.04.06 N° 198. ANNI 2018/2020.

---

*PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL D.Lgs. 18.08.2000 N. 267 (T.U.E.L.)*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>
	Data 01/02/2018 IL FUNZIONARIO F.TO ROSSI ANTONELLA
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>
	Data 01/02/2018 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.TO BARTOLINI ALESSANDRO

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

F.to DOTT. BARBETTI RUGGERO

**Il Segretario Comunale**

F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

---

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo comunale il **12/02/2018** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 12/02/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

---

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Data 12/02/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.LGS. n° 267/2000 art. 134, il giorno

dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°, D.LGS. 267/2000)

sono decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3°, D.LGS. 267/2000)

Data

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

# COMUNE DI CAPOLIVERI

## (Provincia di Livorno)

01 febbraio 2018

### PIANO DI AZIONI POSITIVE

(Articolo 48, comma 1 D.Lgs 11.04.2006 n° 198)

#### **RELAZIONE INTRODUTTIVA**

L'organizzazione del Comune di Capoliveri vede una forte presenza femminile, per questo è necessario nella gestione del personale un'attenzione particolare e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica, *come del resto già evidenziato nei:*

- *Piano di Azioni Positive 2012-2014, di cui alla delibera di G.C. 220/12*
- *Piano di azioni Positive 2013-2015 di cui alla delibera di G.C. 170/13*
- *Piano di azioni Positive 2014-2016 di cui alla delibera di G.C. 290/14*
- *Piano di azioni Positive 2015-2017 di cui alla delibera di G.C. 222/15*
- *Piano di azioni Positive 2016-2018 di cui alla delibera di G.C. 172/16*
- *Piano di azioni Positive 2017-2019 di cui alla delibera di G.C. 053/17*

In conformità al principio di uguaglianza e di pari opportunità tra uomini e donne sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana, in applicazione della legge 125/91, del decreto legislativo 196/2000, nonché dei decreti legislativi 165/2001 e 198/2006 e in sintonia con la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 7 marzo 1997 recante "Azioni volte a promuovere l'attribuzione di poteri e responsabilità alle donne, a riconoscere e garantire libertà di scelta e qualità sociale a donne e uomini", è stato elaborato il Piano di azioni positive per il triennio 2018-2020 di conferma dei piani precedenti.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali"- in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta- e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Il presente piano si pone, da un lato, come adempimento a un obbligo di legge, dall'altro come strumento semplice e operativo per l'applicazione completa delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà e alle dimensioni dell' Ente.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle organizzazioni sindacali e dell' Amministrazione Comunale in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

#### **PREMESSA**

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (**ottobre 2017**) presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

<b>Lavoratori</b>	<b>Categoria D</b>	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria B</b>	<b>Totale</b>
Uomini	6	10	7	23
Donne	3	10	1	14
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>37</b>

Si dà atto, pertanto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48 , comma 1 del D.L.gs 11.04.2006, n° 198.

L'articolo 48 comma 1 del D.Lgs 11.04.2006 n° 198, prevede che in occasione tanto di assunzioni, tanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione.

### **OBIETTIVI DEL PIANO**

Il presente piano rimane fedele alle indicazioni previste dal D.Lgs n° 198/2006 e si articola in 5 linee guida che impegnano il Comune di Capoliveri al perseguimento dei seguenti obiettivi:

1. garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
2. migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e pari opportunità;
3. promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
4. facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro;
5. promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

### **DURATA DEL PIANO**

Il presente piano avrà durata triennale a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione ed è subordinato al preventivo parere del R.S.U.

Il piano verrà pubblicato all' Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet ed è disponibile per tutti i dipendenti.

### **RIFERIMENTO LEGISLATIVI**

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165.

Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n° 198

Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Il Segretario Generale  
**Dott. Antonella Rossi**