



# COMUNE DI CAPOLIVERI

PROVINCIA DI LIVORNO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**COPIA**

Comunicata ai Capigruppo Consiliari  
il 25/01/2018 Nr. Prot. 1358

**DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'UTILIZZO DEL FONDO DECENTRATO ANNO 2018.**

*Nr. Progr.* 7

*Data* 09/01/2018

*Seduta NR.* 1

L'anno DUEMILADICIOTTO questo giorno NOVE del mese di GENNAIO alle ore 15:10 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BARBETTI RUGGERO	SINDACO	S
GELSI ANDREA	VICESINDACO	S
CARDELLI LEONARDO	ASSESSORE	S
DELLA LUCIA CLAUDIO	ASSESSORE	S
FORESI SILVIA	ASSESSORE	N
<i>TOTALE Presenti: 4</i>		<i>TOTALE Assenti: 1</i>

Assenti Giustificati i signori:

*FORESI SILVIA*

Assenti Non Giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente ingiustificato*

*Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA.*

*In qualità di SINDACO, il DOTT. BARBETTI RUGGERO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.*

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 così come modificato dagli artt. n.31 e n. 32 del CCNL 22.01.2004, che disciplina la costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Considerato** che si rende necessario esprimere gli indirizzi per la distribuzione del fondo, in fase di costituzione, in base a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il contratto decentrato 2018;

**Dato atto** che il fondo non dovrà superare il limite secondo quanto previsto dalle leggi vigenti;

**Ritenuto di impartire** alla delegazione trattante di parte pubblica, le seguenti linee di indirizzo:

### a) **obiettivi strategici.**

Finalità e principi del nuovo sistema premiante. Il sistema premiante è finalizzato ad incentivare il merito e l'impegno individuale e nel gruppo, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, con la finalità di accrescere:

- l'efficacia dell'azione amministrativa (capacità di organizzare le risorse ed il lavoro in modo funzionale agli obiettivi ed ai programmi di attività, realizzando effettivamente i risultati attesi);
- la flessibilità (adattamento di tempi, mansioni ed organizzazione del lavoro agli obiettivi assegnati ai responsabili di area ed al perseguimento del programma dell'Amministrazione);
- innovazione organizzativa (accrescimento della capacità individuale e dell'organizzazione di introdurre, sperimentare e consolidare forme innovative di gestione delle risorse umane);
- la corrispondenza fra prestazioni rese e retribuzioni corrisposte (orientamento del lavoro al risultato).

### b) **vincoli:**

le risorse stabili andranno destinate prioritariamente al pagamento indennità di comparto, indennità di turno, indennità di maneggio valori, indennità di reperibilità, disagio, rischio e particolari responsabilità e la parte rimanente andrà distribuita tra i dipendenti in base ai criteri oggettivi come da Scheda di valutazione del personale esecutivo o in posizione di minor autonomia.

Questa Amministrazione intende, inoltre, dar luogo nell'anno 2018 a nuove progressioni orizzontali secondo i criteri stabiliti dall'art. 9 del CCDI 2014-2016.

le risorse variabili dell'anno 2018 andranno destinate a processi di attivazione di nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti. In particolare una parte delle risorse

dovrà essere destinato al settore delle Gestione delle entrate tributarie, per interventi di recupero dell'evasione, anche al fine di limitare gli aumenti tariffari;

**Ritenuto** di dare indirizzo per la distribuzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2018 nei termini, modalità e condizioni espressi sopra;

**Ritenuto**, altresì, di dover dare mandato ai Responsabili dei Servizi competenti:

- per la quantificazione entro il 31.01.2018, del fondo decentrato 2018,
- per la sospensione, dal 01.02.2018, del servizio "reperibilità" e della corresponsione della conseguente indennità, al personale, con esclusione del "personale operaio", e ufficio anagrafe, che continuerà a svolgere il servizio per sole 12 ore giornaliere;
- per la sospensione, dal 01.02.2018, delle indennità per "responsabilità del procedimento" in attesa di una nuova definizione;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il vigente Regolamento Uffici e Servizi;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Ritenuto** di non dover acquisire i pareri tecnico e contabile, dei competenti Responsabili del Servizio, previsti dall'art. 49 del TUEL, trattandosi di mero atto di indirizzo;

**Con voti** unanimi resi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

1. **Le premesse** sono parti integranti e sostanziali del presente deliberato e si intendono qui integralmente riportato e trascritto.

2. **Di esprimere** gli indirizzi per la distribuzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2018 nei termini, modalità e condizioni espressi in premessa e che qui si intendono integralmente riportati.

3. **Di impartire** alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e per essa al Presidente le direttive per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno **2018** di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte.

4. **Di dare** mandato alla delegazione trattante di avviare la conseguente contrattazione decentrata.

5. **Di dare mandato** ai Responsabili dei Servizi competenti:

- per la quantificazione entro il 31.01.2018, del fondo decentrato 2018,
- per la sospensione, dal 01.02.2018, del servizio "reperibilità" e della corresponsione della conseguente indennità, al personale, con esclusione del "personale operaio", e ufficio anagrafe, che continuerà a svolgere il servizio per sole 12 ore giornaliere;
- per la sospensione, dal 01.02.2018, delle indennità per "responsabilità del procedimento", in attesa di una nuova definizione.

6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4°

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

F.to DOTT. BARBETTI RUGGERO

**Il Segretario Comunale**

F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

---

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo comunale il **25/01/2018** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 25/01/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

---

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Data 25/01/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.LGS. n° 267/2000 art. 134, il giorno

dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°, D.LGS. 267/2000)

sono decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3°, D.LGS. 267/2000)

Data

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DOTT.SSA ROSSI ANTONELLA